



Zarządzanie zmianami w erze Vuca i BANI

OPIS I CEL SZKOLENIA

Cele Szkolenia:

- Rozwój kompetencji w zakresie zarządzania zmianą: zdobycie umiejętności niezbędnych do efektywnego planowania i wdrażania zmian w organizacji.
- Zrozumienie i stosowanie modeli zarządzania zmianą: opanowanie modelu 8 kroków Kottera i innych metod zarządzania zmianą w praktyce biznesowej.
- Poprawa zdolności adaptacji do zmian: nauka technik szybkiego reagowania i adaptacji do dynamicznie zmieniającego się środowiska VUCA i BANI.
- Wzmocnienie umiejętności komunikacyjnych: rozwinięcie zdolności do skutecznego komunikowania zmian w organizacji.
- Analiza i ocena efektów wprowadzanych zmian: praktyczne zastosowanie narzędzi do mierzenia i analizowania efektów zmian.

Korzyści ze Szkolenia:

- Wzrost elastyczności organizacyjnej: uczestnicy będą mogli lepiej dostosować swoje organizacje do szybko zmieniającego się otoczenia.
- Zwiększenie skuteczności zarządzania projektami: poprawa wyników projektów dzięki efektywnemu zarządzaniu zmianą.
- Rozwój osobisty liderów i menedżerów: uczestnicy zyskają osobiste narzędzia do radzenia sobie ze zmianą, co zwiększy ich wartość na rynku pracy.
- Budowanie kultury otwartej na zmiany: pracownicy szkoleni w zakresie zarządzania zmianami mogą przyczynić się do rozwoju kultury organizacyjnej sprzyjającej innowacjom.
- Podniesienie morale i zaangażowania zespołu: przez skuteczną komunikację i zarządzanie zmianą zwiększa się zaangażowanie i satysfakcję pracowników.

Dodatkowe informacje:

- Gra w trakcie warsztatu będzie obejmować elementy współpracy, konkurencji, oraz analizy i podejmowania decyzji.
- Testy "Inicjatywa wobec Zmian" oraz "Twarde czy Miękkie Podejście" będą wykorzystane do zidentyfikowania osobistych predyspozycji uczestników i dopasowania strategii radzenia sobie ze zmianami.
- Wszystkie sesje będą zawierały interaktywne ćwiczenia, aby zwiększyć zaangażowanie i zapewnić praktyczne doświadczenie uczestnikom.

ADRESACI

- **Liderzy i Menedżerowie:** osoby odpowiedzialne za wdrażanie zmian w organizacji.
- **Project Managerowie:** zarządzający projektami, którzy chcą umiejętnie wprowadzać i zarządzać zmianami w projektach.
- **Transition Managerowie:** specjaliści od procesów zmian, szczególnie w kontekście przejść organizacyjnych.
- **Delivery Managerowie:** menadżerowie odpowiedzialni za realizację i dostarczanie projektów, którzy muszą zarządzać zmianą w zakresie technicznym i adaptacyjnym.
- **Specjaliści HR i zmian organizacyjnych:** profesjonaliści z działów HR zaangażowani w procesy zarządzania talentami i zmianami w firmie.
- **Konsultanci biznesowi i trenerzy:** eksperci doradzający firmom w obszarze zmiany, innowacji i rozwoju organizacyjnego.

CZAS TRWANIA: 2 DNI

PROGRAM SZKOLENIA

DZIEŃ 1: PODSTAWY ZARZĄDZANIA ZMIANAMI I TEORIA VUCA VS. BANI

Sesja 1: Wstęp do Zarządzania Zmianami

- Powitanie i omówienie celów warsztatu.
- Wprowadzenie do koncepcji VUCA i BANI.
- Znaczenie zarządzania zmianami w dynamicznym świecie biznesu.

Sesja 2: Planowanie Procesu Zmiany

- Metody i narzędzia planowania zmian.
- Case study: planowanie zmiany w warunkach niepewności.

Sesja 3: Gra interaktywna - Symulator Zarządzania Zmianą

- Gra zespołowa rozwijająca kompetencje w zakresie planowania procesu zmiany.
- Dyskusja i wnioski z gry.

Sesja 4: Reagowanie na Zmianę - Teoria i Praktyka

- Szkolenie z szybkiego reagowania na nieoczekiwane sytuacje.
- Ćwiczenia praktyczne: symulacje scenariuszy VUCA.

Sesja 5: Testy "Inicjatywa wobec Zmian"

- Autodiagnoza: test na inicjatywę wobec zmian.
- Omówienie wyników i strategii osobistego rozwoju.

DZIEŃ 2: NARZĘDZIA, TECHNIKI I PRAKTYKA

Sesja 6: Komunikowanie Zmiany

- Strategie komunikacji zmian w organizacji.
- Warsztaty: tworzenie skutecznych komunikatów zmian.

Sesja 7: Zarządzanie Procesem - Miękkie i Twarde Podejście

- Różnice między podejściem miękkim a twardym w zarządzaniu zmianą.
- Warsztaty: identyfikacja i adaptacja do podejścia odpowiedniego dla danego projektu.

Sesja 8: Zarządzanie Zmianą Techniczną vs. Adaptacyjna

- Rozróżnienie zmian technicznych i adaptacyjnych.
- Ćwiczenia: strategie radzenia sobie ze zmianami technicznymi i adaptacyjnymi.

Sesja 9: Model 8 Kroki Johna Kottera

- Szczegółowe omówienie modelu Kottera.
- Warsztat: zastosowanie 8 kroków do planowanej zmiany.

Sesja 10: Analiza Efektów

- Metody i narzędzia analizy efektów zmiany.
- Ćwiczenia praktyczne: analiza case study.



Marlena Mickiewicz-Jarlińska

Manager Działu Szkoleń

szkolenia@valuetank.com

+48 533 300 378