



Angażowanie do realizacji celów

CEL SZKOLENIA

- zwiększenie umiejętności budowania skutecznych zespołów
- zwiększenie umiejętności wspierania autonomii pracowników jako jednego z kluczowych czynników zaangażowania i motywacji
- zwiększenie umiejętności integrowania zespołu wokół wspólnego celu
- poznanie poziomów i narzędzi delegowania
- zwiększenie umiejętności delegowania budującego odpowiedzialność
- poznanie i przećwiczenie narzędzi motywacji i wywierania wpływu
- zwiększenie umiejętności wspierania elastyczności i adaptacyjności pracowników do stale zmieniającej się rzeczywistości

KORZYŚCI ZE SZKOLENIA

- zwiększenie skuteczności zespołów
- wzrost autonomii, motywacji i zaangażowania,
- wzrost elastyczności i adaptacyjności

ADRESACI

Szkolenie kierujemy do kadry zarządzającej średniego i wyższego szczebla

CZAS TRWANIA



szkolenie 1-dniowe

PLAN SZKOLENIA

I. Bezpieczeństwo psychologiczne jako podstawa efektywności w zespole

- budowanie relacji
- poznanie wzajemnych oczekiwań

II. Zarządzanie przez cele

- specyfika celów
- zasady delegowania - procedury delegowania
- zasady kontroli celów

III. Siedem poziomów inicjatywy Stevena Coveya

IV. Trzy warunki budowania motywacji i zaangażowania Dana Pinka

- autonomia
- mistrzostwo
- cel

V. Indywidualne motywatory wpływające na zaangażowanie

- jak badać
- jak na nie wpływać?

VI. Motywacja błyskawiczna Panthalona

- sposób budowania zaangażowania poprzez autonomię

VII. Branie odpowiedzialności - zasady Roger Connors

VIII. Etyczna perswazja

IX. Kształcenie kompetencji niezbędnych do funkcjonowania w coraz bardziej dynamicznej fizycznie i wirtualnie rzeczywistości:

- koncentracja na wynikach pracy, a nie na czynnościach,
- przejście w kierunku praktyk, które umożliwiają większe poczucie własności i odpowiedzialności,
- wzmacnianie samoświadomości, samozarządzania i współpracy zespołowej,



Marlena Mickiewicz-Jarlińska

Manager Działu Szkoleń

szkolenia@valuetank.com

+48 533 300 378