



Zarządzanie zespołem i przywództwo

OPIS I CEL SZKOLENIA

Cele Szkolenia:

- Rozwinięcie umiejętności liderowania zespołem: uczestnicy nauczą się, jak skutecznie prowadzić zespół, stosując odpowiednie style przywództwa do różnych sytuacji i osób.
- Zrozumienie dynamiki zespołowej: nabycie wiedzy na temat dysfunkcji pracy zespołowej i metod ich przezwyciężania.
- Doskonalenie komunikacji interpersonalnej: ulepszenie umiejętności komunikacyjnych, w tym dawania i odbierania feedbacku, na bazie typologii osobowości DISC.
- Wzmacnianie umiejętności motywowania i budowania zaangażowania: nauczenie się, jak motywować pracowników i zwiększać ich zaangażowanie w realizację celów zespołowych.
- Opracowanie indywidualnego planu rozwoju przywódczego: umożliwienie uczestnikom zaplanowania konkretnych kroków, które pomogą im w rozwoju jako liderów i wzmocnieniu ich zespołów.

Korzyści ze Szkolenia:

- Podniesienie wydajności zespołu: uczestnicy zdobędą narzędzia niezbędne do zwiększania efektywności pracy zespołowej.
- Poprawa jakości przywództwa: ulepszenie kompetencji przywódczych, co bezpośrednio przekłada się na jakość zarządzania i atmosferę w zespole.
- Redukcja konfliktów wewnątrz zespołu: poprzez lepsze rozumienie typologii osobowości i dysfunkcji zespołowych, uczestnicy będą mogli skuteczniej zapobiegać i rozwiązywać konflikty.
- Zwiększenie zaangażowania pracowników: przez stosowanie technik motywacyjnych i budowania autorytetu, uczestnicy będą mogli zwiększyć lojalność i zaangażowanie wśród podwładnych.
- Rozwój osobisty i zawodowy: uczestnicy uzyskają umiejętności, które mogą zastosować w praktyce zarówno zawodowej, jak i osobistej.

DODATKOWE INFORMACJE

- **Analiza przypadków:** studia przypadków, w których uczestnicy analizują rzeczywiste problemy zarządcze i pracują nad strategiami ich rozwiązania.
- **Mentoring Peer-to-Peer:** wprowadzenie sesji, w których uczestnicy w parze służą sobie wsparciem i radą.
- **Mindfulness i Samoświadomość:** krótkie sesje medytacyjne i ćwiczenia na rozwój samoświadomości, które pomagają w zarządzaniu stresem i poprawiają koncentrację.

ADRESACI

- **Menadżerowie i Liderzy Zespołów:** osoby kierujące zespołami na różnych szczeblach organizacji, którzy chcą poprawić swoje umiejętności zarządcze.
- **Specjaliści HR:** pracownicy działów HR odpowiedzialni za rozwój kompetencji przywódczych w organizacji.
- **Kierownicy projektów:** Project Managerowie, którzy chcą zwiększyć efektywność swoich zespołów projektowych.
- **Pracownicy Średniego Szczebla:** osoby, które aspirują do roli lidera lub niedawno awansowały na stanowiska kierownicze.
- **Przedsiębiorcy:** właściciele firm i startupów, którzy chcą skutecznie zarządzać swoimi zespołami.

CZAS TRWANIA: 2 DNI

PROGRAM SZKOLENIA

DZIEŃ 1: ZROZUMIENIE ZESPOŁU I PRZYWÓDZTWA

Sesja 1: Wprowadzenie do Zarządzania Zespołem

- Powitanie i przedstawienie celów szkolenia.
- Kluczowe elementy efektywnego zarządzania zespołem.

Sesja 2: Teoria Przywództwa Sytuacyjno-Zadaniowego

- Omówienie modelu przywództwa sytuacyjno-zadaniowego.
- Identyfikacja stylów przywództwa uczestników i ich zastosowanie.

Sesja 3: Gra Managerska I - "Misja Lider"

- Symulacja zarządzania zespołem w zmieniających się warunkach.
- Analiza zachowań i wyborów liderów w kontekście modelu sytuacyjno-zadaniowego.

Sesja 4: Typologia Osobowości DISC

- Wprowadzenie do typologii DISC.
- Samoocena i warsztat identyfikacji stylów osobowości w zespole.

Sesja 5: Diagnoza Dysfunkcji Pracy Zespołowej

- Analiza "Pięciu Dysfunkcji Pracy Zespołowej" według Patricka Lencioniego.
- Warsztat: identyfikacja i strategie przezwycięzania dysfunkcji w zespole.

DZIEŃ 2: ROZWIJANIE ZESPOŁU I UMIEJĘTNOŚCI LIDERA

Sesja 6: Feedback jako Narzędzie Rozwoju

- Techniki i metody efektywnego feedbacku.
- Praktyczne ćwiczenia w dawaniu i odbieraniu feedbacku.

Sesja 7: Gra Managerska II - "Wyzwanie Zespołowe"

- Interaktywna gra rozwijająca umiejętności współpracy i komunikacji.
- Refleksja nad wynikami gry i zastosowanie w praktyce menedżerskiej

Sesja 8: Warsztaty Przywództwa

- Ćwiczenia skoncentrowane na rozwijaniu kompetencji lidera.
- Symulacje scenariuszy zarządczych z wykorzystaniem nowo zdobytej wiedzy.

Sesja 9: Tworzenie Wysokowydajnych Zespołów

- Strategie budowania zaangażowania i odpowiedzialności w zespołach.
- Interaktywne ćwiczenia na rozwijanie umiejętności zespołowych.

Sesja 10: Moja Rola jako Lider - Plan Działania

- Praca nad osobistym planem rozwoju kompetencji przywódczych.
- Metody na utrzymanie ciągłego rozwoju i motywacji zespołu.



Marlena Mickiewicz-Jarlińska

Manager Działu Szkoleń

szkolenia@valuetank.com

+48 533 300 378